

# Introduktion.

Initiativet "Hållbara konsulter" myntades när vi i vårt interna hållbarhetsarbete ville lyfta och definiera den tårtbit som representerar social hållbarhet. Det här är vår "take" på social hållbarhet och hur vi arbetar med det på XLENT.

Många av våra grundkrav kanske är självklara för många – men minst lika viktiga att uppfylla tycker vi. Medan andra krav är mer specifika. Vi arbetar systematiskt med detta och följer upp – och har som mål att hela tiden höja våra egna krav och ambitioner.

Se detta som en källa till inspiration inom området social hållbarhet.

HÅLLBARA  
KONSULTER



Att trivas och må bra på jobbet borde vara en självklarhet. **Hållbara konsulter** är ett initiativ som grundar sig i detta. Det är ett pågående arbete – med mål att ständigt förbättra arbetsmiljön och trivseln i vår organisation och konsultvärlden.

Vår verksamhet består av människor. Om vi mår bra kan vi leverera hög kvalitet hos våra kunder, vara bättre kollegor och medmänniskor. Därför har vi valt att fokusera på social hållbarhet. Det är där vi som konsultbolag kan påverka som mest.

# Våra fokusområden

I vårt arbete med **Hållbara konsulter** har vi tagit avstamp i FNs globala mål för hållbar utveckling och tagit fram egna fokusområden kopplat till **social hållbarhet**.



Livskvalitet



Personlig utveckling  
och stöd



Jämställdhet och  
inkludering



Arbetsvillkor och  
inflytande

Grundförutsättningarna är de minimumkrav som alla våra bolag ska uppnå. Utöver grundförutsättningar har vi tagit fram utökade förutsättningar som kan vara lokalt anpassade eller centrala för hela koncernen.

Detta är ett pågående arbete – och vi har bara börjat!

# CHECKLISTA ✓

## Livskvalitet



### Grundförutsättningar

- Friskvårdsbidrag
- Företagshälsovård med regelbundna hälsokontroller
- Nära och kontinuerlig dialog mellan medarbetare och närmsta ledare
- Trivselbarometer 2 ggr/år för att säkerställa trivsel och agera med handlingsplan om så behövs
- Erbjuder sociala aktiviteter efter arbetstid för att stärka teamet
- "Rätt" arbetsbelastning – normal arbetstid, bevakar övertid
- Delaktighet vid val av uppdrag för att de ska passa medarbetaren
- Aktivt växla ut konsulter från icke hälsosamma uppdrag
- Regelbundna utvecklingssamtal
- Årlig arbetsmiljöenkät
- Kaffe och frukt på jobbet
- Alkohol fria alternativ vid After work
- Menssäkrade toaletter
- Säkerställer att hygienartiklar och handsprit alltid finns på toaletter och i kök
- Undviker smittospridning – stannar hemma vid sjukdom

### Utökade förutsättningar

- Friskvårdsutmaningar som uppmanar till rörelse
- Erbjuder personalcykel
- Onboardingstrategi för att introducera nyanställda på ett tydligt sätt
- Pro-bono arbete med utvalda samarbetspartners

CHECKLISTA ✓

# Personlig utveckling och stöd



## Grundförutsättningar

- Utvecklingssamtal – inkl. utbildningsplan
- Ger stöd och vägledning vid formulering av CV och konsultprofil för att nå drömuppdraget
- Strävar efter uppdrag som är utvecklande för medarbetaren
- Delar erfarenheter från projekt och uppdrag med kollegor för att nyttja den gemensamma kraften av kunskap
- Anordnar och erbjuder gemensamma utbildningar där vi utvecklas tillsammans
- Erbjuder stöd för att certifieras inom relevanta områden

## Utökade förutsättningar

- Genomför årlig utvärdering – varje medarbetare gör en egen årlig utvärdering av sitt arbetsår
- Erbjuder möjlighet att utvecklas med hjälp av en mentor när det efterfrågas och/eller behövs
- Arbetar i teamleveranser för att lära av varandra och dela på ansvaret



## CHECKLISTA ✓

# Jämställdhet och Inkludering



## Grundförutsättningar

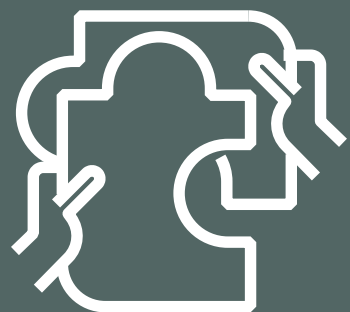
- Driver mot målet att närma oss lika antal anställda män och kvinnor, följer upp och mäter på månadsbasis genom KPI G – mål 50/50
- Erbjuder kvinnligt nätverk för tillhörighet, gemenskap, inspiration, utökat samarbete och belysa framgång
- Oförändrade villkor kring delägarskap och vinstdelning vid föräldraledighet
- Utformar jobbbannonser så de attraherar både kvinnor och män
- Alla ledare är engagerade i TechSveriges arbete för att agera för att fler kvinnor stannar och utvecklas inom Tech.
- Handikappanpassade lokaler
- Individuellt vald utrustning
- Nolltolerans mot diskriminering pga etnicitet, religion, ålder, sexuell läggning eller politisk ställning

## Utökade förutsättningar

- Utökad föräldrapenning vid föräldraledighet
- Presenterar tydligt arbetet med jämställdhet vid rekrytering
- Pro bono insatser till organisationer med jämställdhetsfokus
- Samarbetar med externa kvinnliga nätverk
- Samarbetar med externa organisationer för att erbjuda utlandsfödda arbete
- Jobbar konsekvent med riktlinjer och policys för att öka mångfalden bland medarbetare
- Erbjuder och stöttar i språkutbildning för icke svensktalande medarbetare

CHECKLISTA ✓

# Arbetsvillkor och inflytande



## Grundförutsättningar

- Marknadsmässig ersättning
- Möjlighet till delägarskap
- Flexibel arbetsplats – erbjuder möjlighet till distansarbete
- Delaktighet vid val av uppdrag för att det ska passa medarbetaren
- Heltidsanställning med möjlighet till deltid vid önskemål
- Drogfri arbetsplats
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Ledning som tar ansvar
- Tydliga riktlinjer och policys för löne- och arbetsvillkor enligt diskrimineringslagen
- Pensionsavsättning

## Utökade förutsättningar

- Kollektivavtal
- Utökad föräldrapenning vid föräldraledighet
- Möjlighet till lönevaxling
- Erbjuder personalbil
- Erbjuder personalcykel

# Tack!

Tack för att du tagit del av vårt arbete med **Hållbara konsulter**.  
Hoppas du fick med dig något att inspireras av. Vi tar mer än gärna emot  
tips och inspiration från andra bolag. Kontakta oss om det är något du  
undrar över.

[hallbarakonsulter@xlent.se](mailto:hallbarakonsulter@xlent.se)